

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
Камышловского городского округа

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
Протокол № 1 от «21» января 2016 г.

СОГЛАСОВАНО

с Председателем первичной
профсоюзной организации
«22» января 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МАУ ДО
«Дом детского творчества» КГО
№ 9 а от « 26» января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества»
Камышловского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников (далее – Общее собрание) муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Камышловского городского округа (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание Учреждения – коллегиальный орган самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения

1.5. Инициатором созыва Общего собрания могут быть: Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

1.6. Общее собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования Учреждения, проекты

локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания Учреждения относятся:

- обсуждение и принятие Устава, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;
- организация работы комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора в вопросах охраны труда и техники безопасности, по распределению оплаты труда, надбавок стимулирующего характера, материальной помощи, разрешению трудовых споров;
- принятие решения о представлении к награждению работников Учреждения федеральными, областными, муниципальными наградами;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению, рассматривание фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривание вопросов об охране и безопасности условий труда работников;
- определение порядка и условий представления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;
- обсуждение проектов локальных актов Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

3. Состав и порядок работы Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. Общее собрание возглавляет председатель, избираемый Общим собранием.

3.3. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.

3.4. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь, сроком на 1 год.

3.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

3.6. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% работников Учреждения.

3.8. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право участвовать в управлении Учреждением.

4.2. Каждый участник Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания.

4.3. Каждый участник Общего собрания имеет право при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.4. Каждый участник Общего собрания имеет право внести в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение в не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом, который ведёт секретарь собрания.

6.2. В протоколе фиксируются:

- место и время проведения Общего собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) работников;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников;
- принятое решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

6.4. Нумерация ведётся от начала календарного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Учреждения и подписывается директором Учреждения.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в Учреждении.

6.7. Все решения Общего собрания доводятся до сведения всех работников Учреждения.

7. Заключительные положения

7.1. Положение об Общем собрании (или изменения и дополнения к нему) обсуждается на заседании Общего собрания и утверждается приказом директора Учреждения.

7.2. Данное Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до обсуждения нового на заседании Общего собрания и утверждения приказом директора Учреждения.